

令和5年4月16日
全日本ライン株式会社

次世代育成支援行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年4月16日～令和8年4月15日までの3年間

2. 内容

目標1： 子供の出生時における休暇取得を促進する。

<対策>

- 令和5年9月～ 特別休暇についてイントラネット等により従業員へ周知
- 令和7年3月～ 取得状況の実態調査・改善の必要性を検討

目標2： 6日以上の子次有給休暇取得率を80%以上となるようにする。

<対策>

- 令和5年7月～ 従業員に年間6日以上の子次有給休暇取得を推進
- 令和7年5月～ 前2年度の子次有給休暇取得状況調査、消化計画の検討